

## Walidacja i rzetelność badawcza programu Kierunek Kariery

### 1. Pomiary rzetelności testu Kierunek Kariery

Test był rozwijany i wdrażany przez okres 10-ciu lat przy użyciu standardowych zasad psychometrycznych i poprzez wstępne, walidacyjne przetestowanie tysięcy ludzi. Test nie opiera się na wcześniej istniejących narzędziach tego typu, ale był rozwijany od poziomu pojedynczych pojęć przy użyciu analizy czynników (osobnych charakterystyk) osobowościowych i innych analiz statystycznych dających wyników pomiar rankingowy dla danego czynnika.

#### **Sekcja OSOBOWOŚĆ testu:**

Czynniki pomiarowe z sekcji dotyczącej badania osobowości w teście Career Direct® zostały potwierdzone i znacząco skorelowane z odpowiadającymi im czynnikami w teście osobowości Hogana (*Hogan Personality Inventory*) i w teście Costy and McCrae (*NEO-PI*).

Weryfikacja wewnętrznej spójności metodą Cronbach Alpha dała średni pomiar wiarygodności testu 90% dla ogólnych czynników osobowości i 84% dla czynników szczegółowych.

Walidacja empiryczna dała wyniki dokładności 94% dla pomiaru w oparciu o zwrotną informację od testowanych osób i 90% w oparciu o zwrotną informację z bliskiego środowiska testowanych osób.

Weryfikacja powtórzeniowa rzetelności testu dla czynników ogólnych i szczegółowych osobowości dała pomiar 91% wiarygodności.

#### **Sekcje ZAINTERESOWANIA, UMIEJĘTNOŚCI i WARTOŚCI:**

Dokładność wyników dla pomiarów w dziedzinach:

Zainteresowań:	90%
Umiejętności:	87%

Pomiar praktycznej przydatności wyników sekcji dotyczących WARTOŚCI przy wyborze ścieżki kariery przez badanego klienta:

Środowisko pracy:	91%
Oczekiwania od pracy:	89%
Kluczowe życiowe wartości:	99%

## 2. Potwierdzenia wiarygodności testu dokonane w zakresie naukowo-badawczym dziedziny statystyki

- ➡ Badania porównawcze potwierdziły wyraźną korelację pomiędzy wskazaniami zawodowymi testu Career Direct® a wskazaniami narzędzi do profilowania zawodowego, jakimi są Test Zawodowy Stronga (*Strong Vocational Inventory*) oraz Test Stronga-Hollanda (*Strong Holland RIASEC*).
- ➡ Dane w zakresie pomiaru czynników profilu osobowościowego, jak i wskazań zawodowych zaczerpnięte z testu Career Direct® dla przebadanej grupy normatywnej, zostały użyte do statystycznej analizy regresji, pozwalając z zadowalającą dokładnością przewidzieć wyniki testu Stronga dla tej grupy.
- ➡ Dysertacja doktorska ***Using Career Profiles to Differentiate Between Occupations and Predict Job Satisfaction*** (Cheryl Toth, Ph.D., IBM Global Systems, 1998) jednoznacznie wykazała, że użycie cztero-obszarowej struktury narzędziowej prezentowanej przez program Career Direct®, czyli profilowanie zawodowe oparte o kombinowaną analizę czterech sfer - osobowości, zainteresowań, umiejętności i wartości - jest najbardziej optymalną metodą do wykorzystania w zakresie wywiadowo-statystycznego określania typologii zawodowej. Użyta wielokrotna analiza regresji wykazała również, że zmienne statystyczne kluczowe dla wyodrębniania preferowanego obszaru zawodowego są skorelowane również z parametrami pomiaru satysfakcji z pracy. To całe wyczerpujące badanie wykorzystujące także dane grupy realnych pracujących osób potwierdziło, że użycie w programie profilowania wszystkich czterech sfer wydatnie zwiększa prawdopodobieństwo dokonania optymalnego, satysfakcjonującego i stabilnego wyboru ścieżki kariery.

## Rekomendacje ze strony użytkowników programu

### **Career Direct®** rzeczywiście zmienia życie ludzi!

Rekomendacje - USA:

*Dziękuję za wspaniały program profilowania. Muszę powiedzieć, że był on bardzo pomocny w wyznaczeniu nowych kierunków życia oraz w utwierdzeniu moich przekonań.*

Bryan K.

*Naprawdę spodobał mi się test Career Direct. Cieszę się, że mogłem dowiedzieć się więcej o sobie i skupić się na konkretnym zawodzie.*

Michael M.

*Test Career Direct pomógł mi lepiej poznać siebie samego oraz zrozumieć, dlaczego jestem niezadowolony z obecnej pozycji.*

Tim V.

*Test Career Direct zebrał wszystko o mnie razem w jedno; podsumowanie; więc mogłem dokonać obiektywnej analizy tego, kim rzeczywiście jestem.*

Gerald C.

*Każdy powinien zrobić test Career Direct! Naprawdę pomógł mi on zorganizować właśnie to, czego oczekuję od pracy i mojego życia.*

Nae P.

*Osobowościowa część testu Career Direct dokładnie miała rację co do sfery finansów w moim życiu. To dokładnie ja jestem tam odzwierciedlona.*

Claire J.

*Przede wszystkim test Career Direct jest bardzo pomocny i dobrze zaprojektowany. Myślę, że jest zdecydowanie wart swojej ceny.*

Kathleen D.

*Test Career Direct uświadomił mi, że przez lata podejmowałam się różnych prac i nabrałam wielu umiejętności, ale nie podążałam za pasją mojego serca ani za moimi zainteresowaniami, wynikającymi z mojej osobowości.*

Rebecca C.

*Dziękuję bardzo za utwierdzenie mnie w tym, kim jestem i pomoc w zorganizowaniu przyszłości!*

Bernd M.

## Rekomendacje - Polska:

*Profil osobowości nakreślony poprzez narzędzie Kierunek Kariery, jest do tej pory jedynym, który według mojej oceny w tak kompleksowy sposób potrafi oddać złożoność natury ludzkiej. Do tej pory nie spotkałem się z tak zaawansowanym narzędziem! Wielkim atutem jest fakt ukierunkowania dalszego rozwoju czy to zawodowego bądź osobistego oraz wskazanie grupy profili zawodowych, jakie wpisują się w te specyficzne u każdego cechy osobowości oraz aktualne umiejętności i zdolności, zdiagnozowane przez Kierunek Kariery. Finalnie jednak, narzędzie jest tylko narzędziem, a kluczową rolę odgrywają ludzie, którzy pomagają zrozumieć i zdefiniować to, co bezpośrednio wynika z otrzymanej diagnozy oraz jaką drogę obrać, aby rozwijać się w sposób zrównoważony pod kątem osobistym i zawodowym! Nigdy do tej pory nie spotkałem się z testem osobowości, obejmującym swoim zakresem kluczowe życiowe wartości, które są nieodłączną częścią naszego jestestwa, nawet gdy je ignorujemy, skupiając się li tylko na fizyczno-psychicznej stronie życia. Genialne! Dziękuję i szczerze polecam.*

Dominik, lat 35  
kierownik Działu Innowacji na Polskę w międzynarodowym koncernie

*Uważam, że test jest profesjonalny i kompleksowy. Skłania do głębokiego zastanowienia się nad samym sobą i już to jest bardzo cenne. Ponadto niezwykle ważna jest konsultacja, którą zapewniają organizatorzy. Dzięki niej lepiej zrozumiałam wyniki testu, które były dostarczone mi w wyczerpująco opisanym raporcie. Pomimo tego, że pracuję już zawodowo od kilku lat i można powiedzieć, że kierunek mojej kariery obrałam jakiś czas temu, to test okazał się dla mnie pomocny. Utwierdził mnie w tym, że to co robię jest zgodne z moimi zainteresowaniami, cechami osobowości i wartościami, wskazał nowe możliwości kształtowania ścieżki kariery i spowodował, że poczyniłam głęboka refleksję nad swoim życiem zawodowym.*

Magdalena, 34 lata  
wykładowca uniwersytecki

*Test "Kierunek Kariery" zrobiłam po 7 latach pracy w swoim zawodzie. Stało się to w momencie, w którym zaczęłam się zastanawiać – co dalej? Czy to, co robię, jest tym właściwym? Co jest moim powołaniem? Czy w obecnej pracy, otoczeniu wykorzystuję wszystkie moje talenty i zdolności?*

*Wypełniałam już wiele testów, ale ten jest absolutnie niezwykły. Informacje, które uzyskałam o swoich zdolnościach, umiejętnościach, mocnych i słabych stronach spowodowały, że poczułam olbrzymią wolność. Tak, jakby ktoś odgruzował te kamienie, które spadły na moją ścieżkę kariery i pokazał mi ją na nowo i powiedział – zobacz i wybieraj! W moim przypadku okazało się, że mam do dyspozycji 3 ścieżki zawodowe, na dwóch już jestem, a trzeciej nie potrafiłam do tej pory nazwać, choć w jej stronę szłam, sama się temu dziwiąc.*

*Wypełnienie testu "Kierunek Kariery" i profesjonalne omówienie go przez konsultanta dało mi pewność tego, jaki jest mój kierunek kariery zawodowej, pokazało mi nowe obszary działań, dodało także siłę, ponieważ okazało się, że mam jeszcze wiele talentów, których do tej pory nie wykorzystywałam. Wyniki stały się drogowskazem, dzięki któremu lepiej rozumiem siebie i swoje potrzeby. Umiem lepiej wykorzystać zdolności, a ponadto nie tracę już zbyt wiele czasu, na*

rozmyślanie o rzeczach, które mnie interesują, ale w dłuższej perspektywie nie rokują znaczących osiągnięć.

*Jeśli więc ktoś chce odkryć po raz pierwszy lub na nowo swoje uzdolnienia i pasje, lepiej zrozumieć siebie, swoje potrzeby i wartości i podążać tą drogą – to gorąco polecam ten test!*

Katarzyna, lat 31  
specjalista ds. PR

*Dostałam się na dziennikarstwo na UW. Test pomógł mi w zdecydowaniu, na co pójść na studia. Postanowiłam, że będę studiować w zgodzie z własnymi uzdolnieniami. 😊*

Anna, lat 19  
maturzystka

*Test „Kierunek Kariery” pomógł mi w wybraniu odpowiedniego dla mnie kierunku studiów, poszerzając wybór i jednocześnie upewniając w wybranych studiach nie tylko mnie, ale także moją rodzinę. Przede wszystkim jednak, test uzmysłowił mi moje silne i słabe strony, rzeczy, na które powinnam uważać albo starać się dopracować, a także te, które powinny kierować moim życiem zawodowym, bo są moimi talentami. Test dał mi doskonałą możliwość do bardzo wczesnego określenia ścieżki kariery, na której czułabym się spełniona i możliwość do korzystania z moich silnych stron. Szczerze polecam.*

Katarzyna, lat 19  
maturzystka